

Benvenuto nel canale di segnalazioni delle irregolarità

In osservanza al D.lgs. 24/2023 e alla normativa in materia, CIB S.r.l. ha previsto un canale interno di segnalazione che garantisce, anche tramite il ricorso a strumenti di crittografia, la riservatezza dell'identità della persona segnalante, della persona coinvolta e della persona comunque menzionata nella segnalazione, nonché del contenuto della segnalazione e della relativa documentazione.

La Società ha affidato la gestione del canale di segnalazione al “**Gestore delle segnalazione**” che ne darà comunicazione all'Organismo di Vigilanza, già istituito ai sensi del D.lgs. 231/2001 per gli illeciti di competenza, nel rispetto dei requisiti di autonomia, indipendenza, professionalità e continuità di azione.

Si comunica che la presente Piattaforma non fa parte né del sito web, né della intranet della Società ed è gestita in qualità di amministratore di sistema dal **Gestore delle segnalazioni**.

La piattaforma conserva i dati in modo completamente criptato garantendo che l'accesso agli stessi sia consentito solo ai soggetti espressamente incaricati dalla Società.

E' altresì possibile:

- Inviare una segnalazione in forma orale tramite un sistema di messaggistica vocale (+39 030 8390032);
- tramite la piattaforma l'invio di Segnalazioni **in forma anonima**; anche in tal caso è garantita l'interlocuzione tra il Segnalante e il Gestore delle Segnalazioni.

La Società, quale soggetto deputato al trattamento dei dati personali, ai sensi della normativa in materia, richiede che i dati contenuti nelle segnalazioni siano pertinenti rispetto alle riportate finalità di cui al D.lgs. 24/2023.

La tua segnalazione deve riguardare gli illeciti di cui sei venuto a conoscenza **nel contesto lavorativo** e deve contenere le seguenti informazioni (a titolo esemplificativo):

- il tipo di irregolarità;
- dove ha avuto luogo;
- quando ha avuto luogo;
- dettagli di qualsiasi altra azione intrapresa in merito all'irregolarità.

Sono **espressamente escluse** le rivendicazioni:

- legate all'interesse personale del Segnalante, che attengono ai rapporti con i colleghi e con le figure gerarchicamente sovraordinate;
- relative a questioni attinenti alla materia della sicurezza e difesa nazionale;
- relative a violazioni la cui modalità di segnalazione sia già regolamentate in via obbligatoria in alcuni settori speciali ed alle quali si applica, dunque, la disciplina di segnalazione già prevista.

Eventuali segnalazioni che risultino essere infondate o inoltrate in mala fede da parte del segnalante verranno perseguite secondo la normativa in vigore.